



Assemblea ASSOCOSTIERI

**Codice di Comportamento
ASSOCOSTIERI**

**per la predisposizione dei
modelli di organizzazione e
gestione**

ex. Art. 6 comma 3 del D.Lgs. 231/2001

Avv. Dario Soria

Roma, 4 Luglio 2012

Assocostieri Servizi

Attività Assocostieri Servizi

Assocostieri Servizi è il riferimento dedicato alle aziende associate ASSOCOSTIERI per tutti i servizi di consulenza aziendale, assistenza e formazione, con la finalità di ridurre il costo rispetto al mercato e garantire un'elevata qualità degli stessi

- ❑ **problematiche ambientali;**
- ❑ **responsabilità amministrativa d'impresa;**
- ❑ **ottenimento autorizzazioni;**
- ❑ **problematiche fiscali;**
- ❑ **rapporti ambientali e di sostenibilità;**
- ❑ **contributi e agevolazioni;**



**Assemblea ASSOCOSTIERI
Roma, 4 Luglio 2012**

Principali attività Assocostieri Servizi

Predisposizione di Modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01

Assocostieri Servizi offre ai propri associati una completa assistenza nella predisposizione di Modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/01, data la sua vasta esperienza nell'organizzazione delle imprese e conoscenza delle caratteristiche peculiari dei depositi costieri, garantendo il pieno raggiungimento degli obiettivi aziendali.



Consulenza Ambientale

Assocostieri Servizi, per una gestione conforme alla sempre più complessa normativa in materia ambientale, offre strumenti concreti per la risoluzione di problemi di carattere tecnico e normativo:

- Danno ambientale;
- Bonifica siti contaminati;
- Due diligence ambientale;
- Valutazione impatto ambientale;
- Certificazioni ambientali e di sicurezza;
- Realizzazione di Balanced Scorecard Ambientale.



Attività Assocostieri Servizi 2012

FONDIMPRESA

Assocostieri Servizi promuove e partecipa con le aziende associate agli avvisi di Fondimpresa, il più importante tra i Fondi interprofessionali per la formazione continua, che finanzia la realizzazione di piani formativi rivolti alla formazione dei dipendenti su diverse tematiche.



CONVENZIONE ASSICURATIVA ASSOCOSTIERI

Predisposizione di una convenzione assicurativa per gli associati Assocostieri, quale strumento di assicurazione del rischio d'impresa alternativo rispetto alla politica di gestione del rischio comunemente adottata ottenendo diversi benefici:

- minimizzare i costi di gestione dei rischi connessi all'attività d'impresa;
- disporre di ulteriori servizi (garanzie assicurative quali polizze fideiussorie, cauzionali e del credito);
- generare in futuro eventuali utili da una gestione proficua dell'attività, anche a favore di soggetti terzi.



ISI INAIL - INCENTIVI ALLE IMPRESE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Assocostieri Servizi assiste nella predisposizione dei documenti necessari per poter accedere al bando di finanziamento alle imprese ISI INAIL - INCENTIVI ALLE IMPRESE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO volto a finanziare le imprese per la realizzazione di interventi finalizzati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tramite progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale.



Codice di comportamento: struttura

- Il Codice di Comportamento**
- Il Codice di Comportamento Assocostieri**
 - ✓ **Attività Assocostieri**
 - ✓ **MOG 231 - Individuazione aree a rischio**
 - ✓ **Reati applicabili**
 - ✓ **Protocolli suggeriti**
 - ✓ **L'Organismo di Vigilanza – Misure di controllo**
 - ✓ **Sistema disciplinare**
- Metodologia di lavoro**



Il Codice di Comportamento

Cos'è il Codice di comportamento?

L'art. 6 comma 3 del Dlgs. 231/2001 prevede come condizione esimente della responsabilità, l'adozione ed efficace attuazione da parte dell'ente di modelli di organizzazione e gestione, idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi.

I modelli di organizzazione e gestione possono essere adottati in conformità a codici di comportamento redatti dalle associazioni di categoria.

Il Codice di Comportamento costituisce le **linee guida** per l'elaborazione, l'adozione e l'attuazione - da parte delle aziende - dei modelli di organizzazione, gestione e controllo contemplati dal d.lgs. n. 231 del 2001, ma non esula dalla concreta attuazione del modello stesso.



Il Codice di Comportamento Assocostieri

Indice

- 1. DISPOSIZIONI GENERALI**
- 2. ATTIVITA' ASSOCOSTIERI**
- 3. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO**
 - i. Individuazione Aree a rischio**
 - ii. Protocolli**
 - iii. Misure di Controllo – L'Organismo di Vigilanza**
 - iv. Misure Disciplinari**
- 4. TIPOLOGIE DI REATO PREVISTE DAL D.Lgs. 231/2001**
- 5. APPENDICE – NORMATIVA DI RIFERIMENTO**



Attività Assocostieri

Associazione Nazionale Depositi Costieri Olii Minerali

L'attività dei depositi è quella di ricevere, stoccare, miscelare, trasferire i prodotti petrolchimici energetici seguendo le più rigorose procedure di sicurezza.



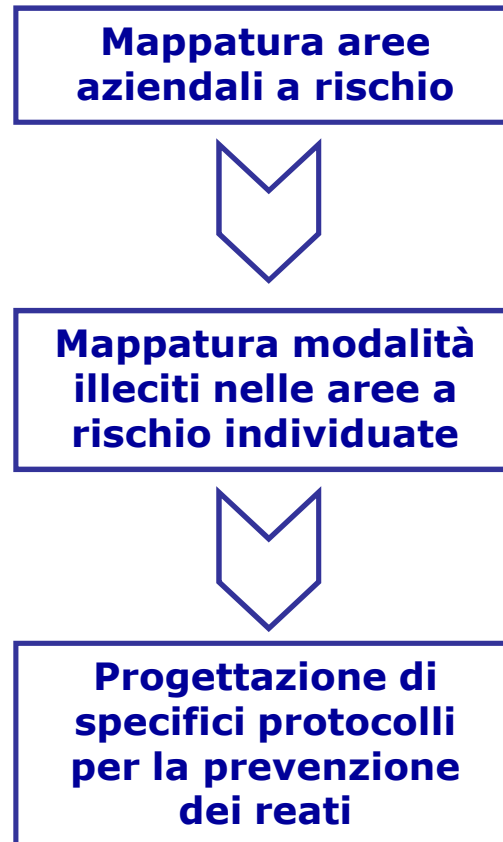
All'interno di Assocostieri opera l'unione produttori biocarburanti che rappresenta in ambito Confindustria i produttori nazionali di biodiesel e bioetanolo.



**Assemblea ASSOCOSTIERI
Roma, 4 Luglio 2012**

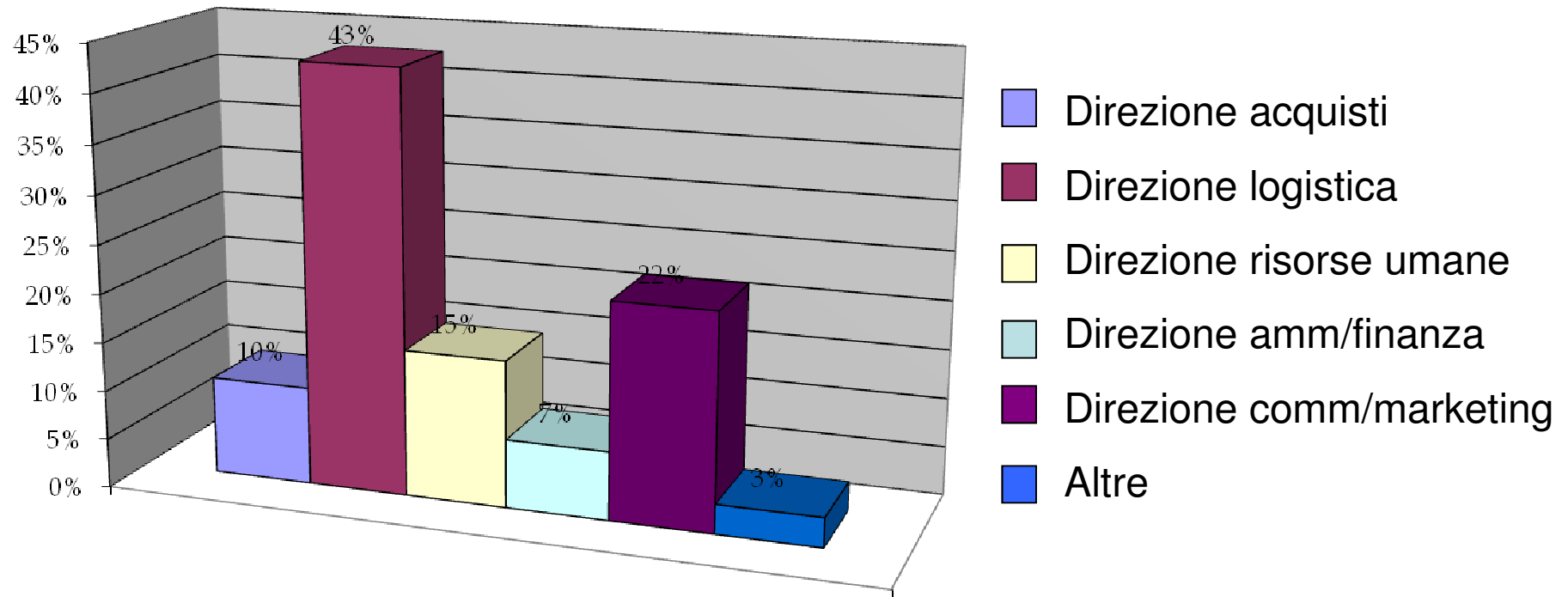
MOG 231 - Individuazione Aree a Rischio

Sistema di Gestione del Rischio



MOG 231 - Individuazione Aree a Rischio

Principali aree di rischio universo Assocostieri



Reati Applicabili



***Assemblea ASSOCOSTIERI
Roma, 4 Luglio 2012***

Protocolli Suggestiti

Il D.Lgs. 231/2001, all'art. 6 comma 2 punto b, definisce che i Modelli devono **"... prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire ..."**.

Tali protocolli possono essere realizzati in 2 principali modalità:

- 1. Integrazione delle procedure esistenti**
- 2. Definizione puntuale di specifici protocolli**



Protocolli Suggestiti

Principali Componenti

I principi generali del Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 sono:

- ✓ **Struttura organizzativa**
- ✓ **Procedure**
- ✓ **Sistema Informativo Aziendale**
- ✓ **Comunicazione, formazione, competenza del personale**

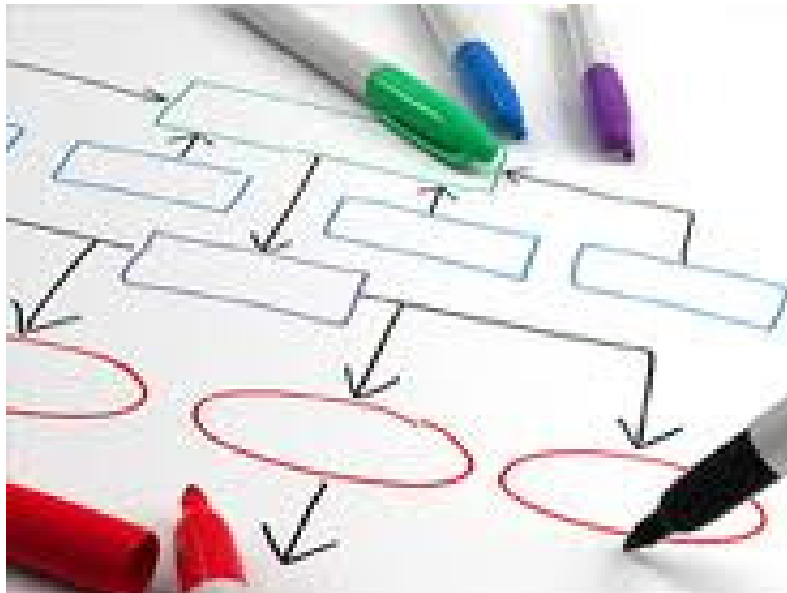


***Assemblea ASSOCOSTIERI
Roma, 4 Luglio 2012***

Protocolli Suggestiti

Principi base dei Protocolli

I principi fondamentali per la realizzazione di un "buon sistema di controllo" sono:



- ✓ **Verificabilità delle operazioni**
- ✓ **Separazione e contrapposizione di responsabilità**
- ✓ **Documentazione dei controlli**



Misure di Controllo

L'Organismo di Vigilanza

Il D.Lgs. 231/2001, all'art. 6 comma 1 punto b, prevede che l'azienda per essere esonerata dalla responsabilità conseguente alla commissione di un reato deve provare che **"... il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli di curare il loro aggiornamento è stato affidato a un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo ..."**.



L'Organismo di Vigilanza

Compiti

- *Vigilanza su effettività del modello*
- *Disamina dell'adeguatezza del modello*
- *Analisi di mantenimento della funzionalità del modello*
- *Aggiornamento del modello e proposte di adeguamento*



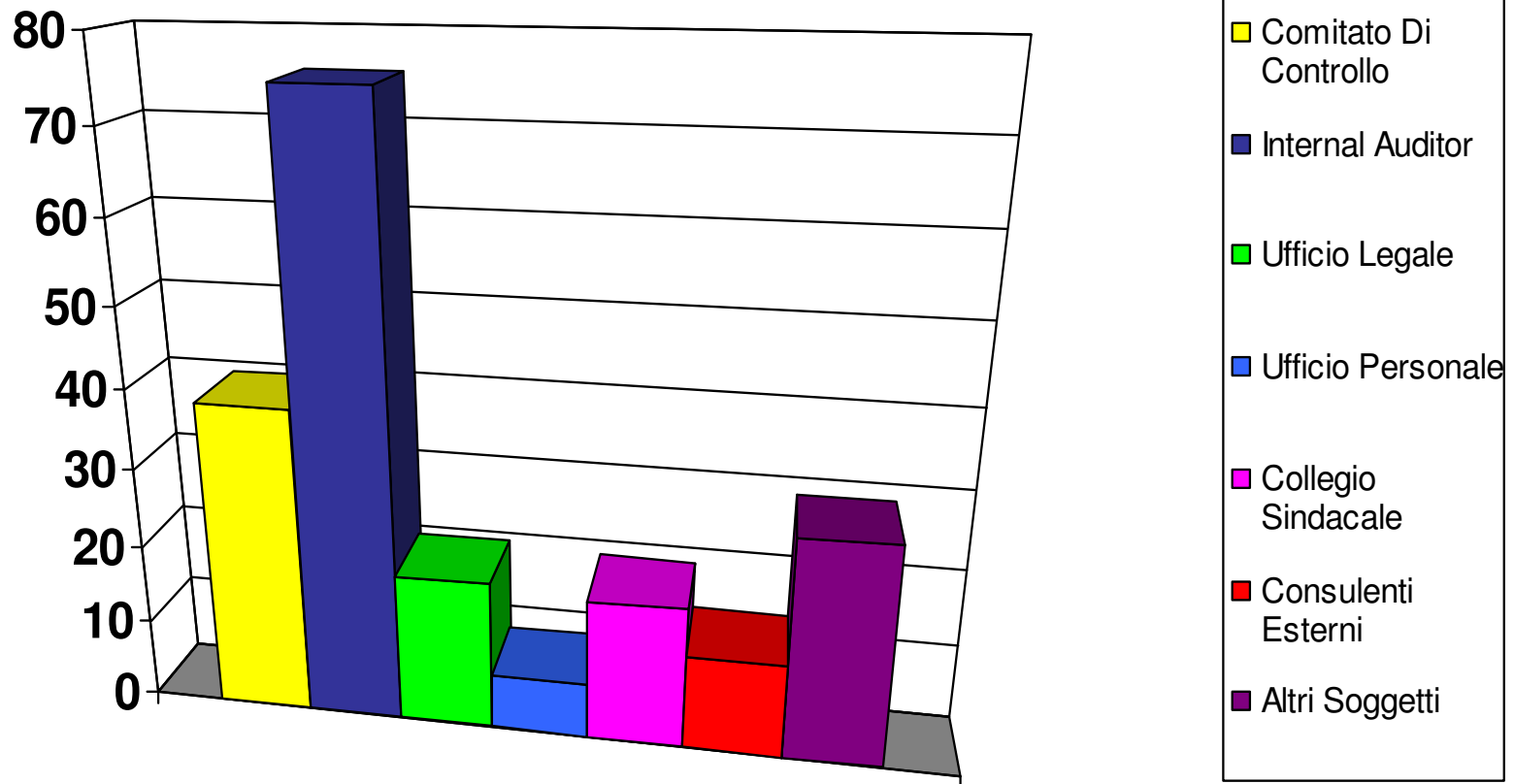
Requisiti

- *Autonomia ed indipendenza*
- *Professionalità*
- *Continuità di azione*



Misure di Controllo

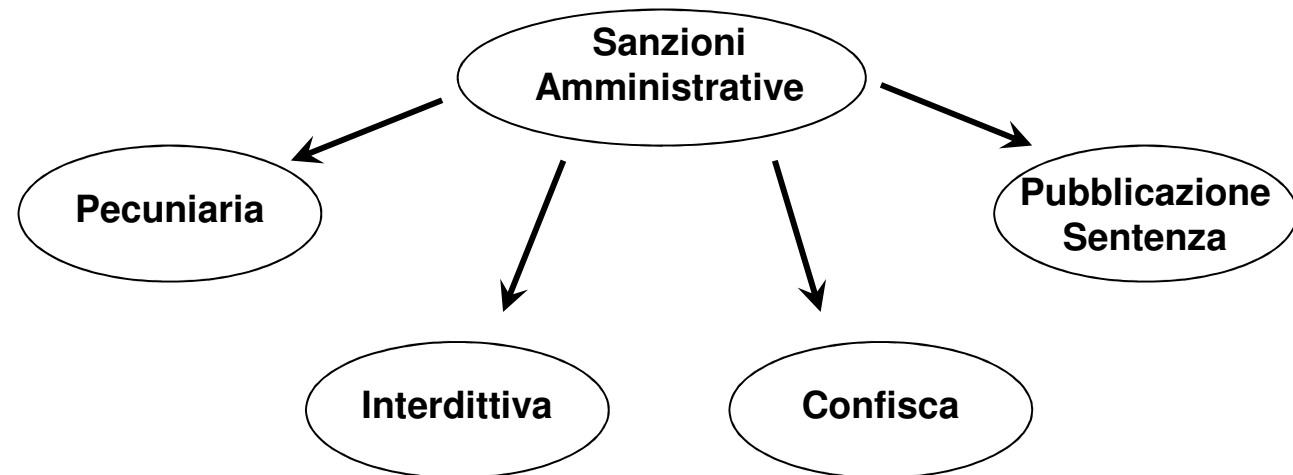
Composizione dell' OdV



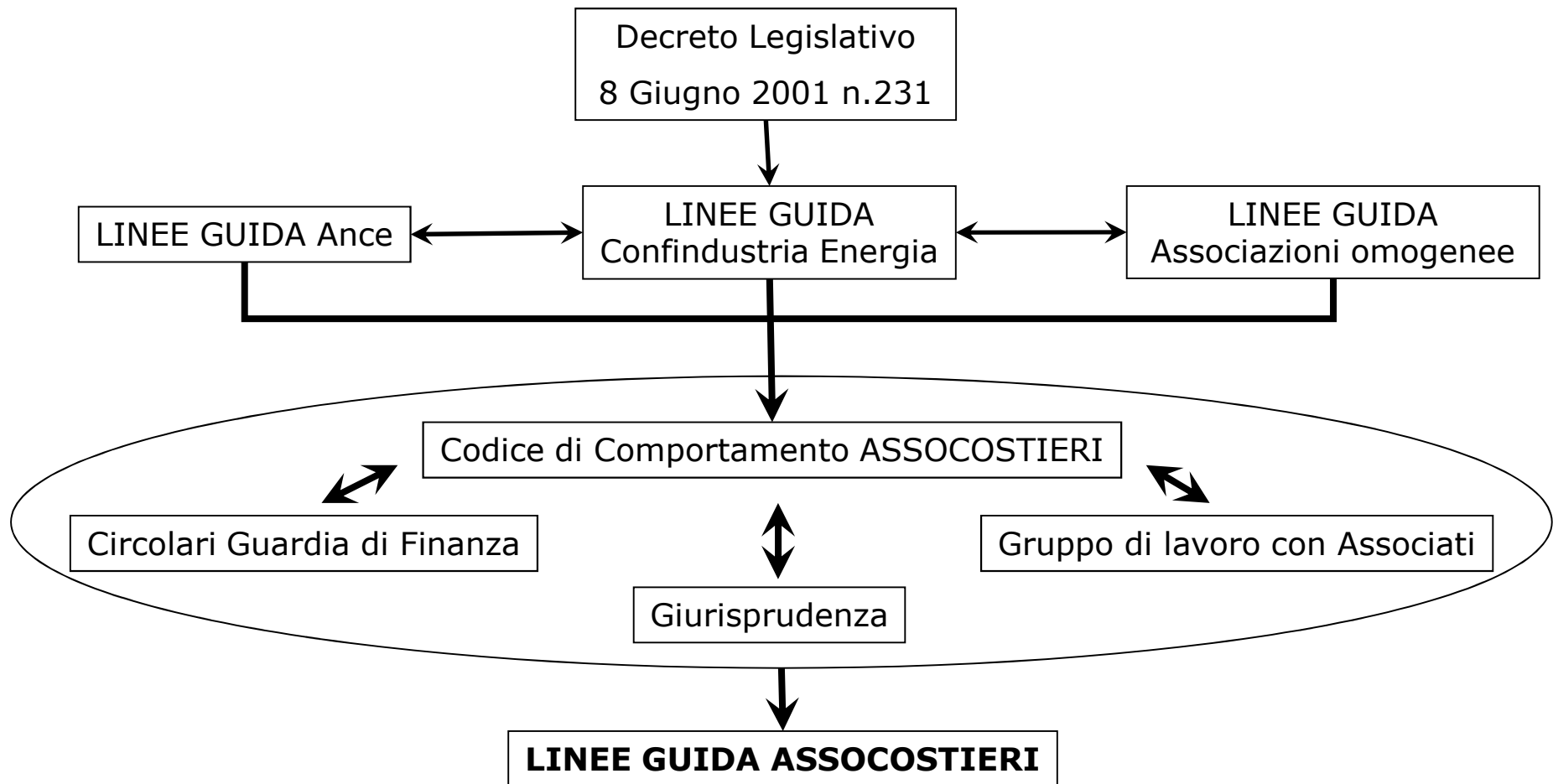
Sistema Disciplinare



Un requisito fondamentale del Modello, previsto dal D.Lgs. 231/01 art. 6, comma 2, lettera e), è quello di “... **introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate dal modello ...**”



Metodologia di Lavoro



Grazie dell'attenzione

Assocostieri Servizi

Avv. Dario Soria

soria@assocostieri.it



***Assemblea ASSOCOSTIERI
Roma, 4 Luglio 2012***